

9 LEVELS⁹
institute for value systems



**BERATUNGS- UND
TRAININGSANWENDUNG**

EINZELCOACHING



WWW.9LEVELS.DE



SITUATION & BEDARF

Einzelcoaching ist eine Qualifizierungsaufgabe, die zunehmend nachgefragt wird und an Bedeutung gewinnt. Hintergrund: Die Herausforderungen der Umwelt werden komplexer – das heißt, dass verschiedene Zielgruppen, wie Führungskräfte und Mitarbeiter, Unterstützung in der persönlichen Weiterentwicklung, beim Festlegen und Erreichen von Zielen sowie Sortieren und Strukturieren von Gedanken und Gefühlen brauchen und auch immer öfter zielgerichtet in Anspruch nehmen.

Warum 9 Levels?

9 Levels macht den Coaching-Prozess transparent und greifbar. Es misst die Wertesysteme einer Person und erleichtert es dieser, sich bewusst mit der aktuellen Situation auseinanderzusetzen. Ebenso kann man damit in die Vergangenheit wie auch in die Zukunft blicken: Wie Ihr Coachee in der Vergangenheit in die Unternehmen hineingepasst hat und wie er sich zukünftig seinen Arbeitgeber, sein Arbeitsumfeld, seine Situation gestalten muss, um zufrieden zu sein und auch stimmig bzw. passend zur Umwelt agieren und reagieren zu können. Denn nur dann kann er/sie erfolgreich und erfüllt sein.

EINSATZBEREICHE

- Klassisches Einzelcoaching bei persönlichen Herausforderungen und für ausgesuchte Entwicklungsfelder
- Führungskräfteberatung
- Karriereberatung, Placement/Outplacement
- Konfliktcoaching bis hin zum Teamcoaching
- Projektmanagement-Coaching

NUTZEN

Das oft als „weich“ betitelte Thema Werte wird sichtbar und greifbar – und damit veränderbar. Gerade Menschen, die sich stark an Zahlen/Daten/Fakten orientieren, wünschen sich im Coaching-Prozess konkrete Messgrößen. Durch das Bewusstmachen der eigenen Wertesysteme wird der weitere Prozess in Gang gesetzt – und es kann auf diese Basis immer zurückgegriffen werden.

ANWENDUNG

Der Coachee bekommt im Vorfeld einen Code für das **Personal Value System** zugeschickt und beantwortet die Fragen. Sie als Coach bringen die Auswertung des Fragebogens (Report) zur Coaching-Sitzung mit und sprechen diesen mit Ihrem Coachee durch. Der Report enthält einige zusätzliche Reflexionsfragen, die Ihnen und Ihrem Coachee zum gegenseitigen Verständnis helfen. Vom Ist-Zustand ausgehend entwickeln Sie gemeinsam Situationsanalysen und maßgeschneiderte Entwicklungspläne für eine erfolgreiche und zufriedene Zukunft.

TYPISCHE FRAGEN

- Wie erlebt der Coachee die aktuelle Situation?
- Wo gibt es Differenzen zwischen seinen Wertesystemen und denen seiner Umwelt, Firma, Führungskraft, Mitarbeiter?
- Wie haben sich die Wertesysteme des Coachees entwickelt/verändert?
- Welche veränderungsauslösenden Ereignisse gab es?
- Wie muss die neue Aufgabenstellung, das neue Arbeitsumfeld sein, damit der Coachee sein volles Potential entfalten kann?

