



9 LEVELS

institute for value systems



**BERATUNGS- UND
TRAININGSANWENDUNG**

FÜHRUNG



WWW.9LEVELS.DE



SITUATION & BEDARF

Führung wird zunehmend vielschichtiger. Die Ansprüche von Unternehmen und Mitarbeitern haben sich verändert und sind gewachsen. Die Komplexität der Anforderungen hat massiv zugenommen und mit ihr der Bedarf an einer neuen Art von Führung – speziell an situations- und mitarbeitergerechter Führung. Denn den einen, funktionierenden Managementstil gibt es nicht. Genau hier setzt die werteorientierte Führung an.

Warum 9 Levels?

9 Levels macht klar, warum wer wen wie auf welchem Level führen sollte. Nur wenn Führungsstil, Führungsverhalten und Führungsphilosophie zum Mitarbeiter und dessen Wertesystemen sowie den gewünschten Verhaltensweisen in der Organisation passen, kann erfolgreich zusammengearbeitet werden. Auch eine Führungskraft kann und wird nur dann erfolgreich und zufrieden sein, wenn sie sich so verhält, wie es ihren eigenen Werten entspricht und gleichzeitig den Werten innerhalb der Organisation, die sie entscheidend mitprägt. Nur so lassen sich langfristig die Ziele im eigenen Team/der eigenen Abteilung/der eigenen Organisation mit Erfolg erreichen.

EINSATZBEREICHE

- In der klassischen Führungskräfteentwicklung: Um zu sensibilisieren, welche verschiedenen Wertesysteme es in Organisationen, bei Menschen und in Gruppen gibt.
- In der Führungskräfteberatung: Wie laufen Karrierepfade? Wie sollten sich Führungskräfte verhalten, wenn sie an Problembereiche stoßen? Wie kann eine Führungskraft über verschiedene Berichtswege oder Unternehmensbereiche hinweg besser führen?
- Wie muss ich verschiedene Mitarbeiter führen, um unser Ziel zu erreichen?
- Im klassischen Einzel-Coaching

NUTZEN

9 Levels bringt einen sehr großen Mehrwert, indem es Bewusstsein für Wertesysteme schafft. Es erhöht die Klarheit und Transparenz, macht durch die wissenschaftlich abgesicherte Messmethodik Dinge sichtbar, die vorher verborgen waren. Es macht den Menschen klar, aus welcher Vergangenheit sie kommen, mit welchen Themen sie vielleicht auch persönliche Probleme haben, warum sie in manchen Bereichen unzufrieden sind und welche Veränderungen sinnvoll und zielführend sind.

Für Führungskräfte wird die Unterschiedlichkeit der Mitarbeiter klarer – sie lernen, individueller und besser zu führen und die Ressourcen optimal einzusetzen. Es entsteht ein Verständnis für die Bedeutung der Wertekultur und deren direkten Zusammenhang mit dem Erfolg der Organisation.

ANWENDUNG

Der Coachee bekommt im Vorfeld einen Code für den Onlinefragebogen zugeschickt und bearbeitet die Fragen zum **Personal Value System**. Sie als Trainer, Coach oder Berater bringen die Auswertung (Report) mit und besprechen die Themen im Workshop, Coaching oder Training. Sie erarbeiten dann, welcher Level wie geführt werden sollte, welche Levels gut oder weniger gut miteinander harmonieren und finden konkrete Lösungen für den Einsatz der Führungsstile.

TYPISCHE FRAGEN

- Auf welchem Level befinde ich mich persönlich?
- Was bedeuten meine Wertesysteme für mein Führungsverhalten?
- Auf welchem Level sind die Mitarbeiter, die ich führe?
- Wie muss ich mein Führungsverhalten daran anpassen?
- Wie führe ich ein heterogenes Team mit Personen verschiedener Wertesysteme?
- Wie kann ich mein persönliches Führungsverhalten mit den Herausforderungen der Organisation auf einen Nenner bringen?

