



9 LEVELS⁹
institute for value systems

FÜHRUNG



WWW.9LEVELS.DE



SITUATION & BEDARF

Führung wird ganz klar zunehmend komplexer. Nicht nur die Ansprüche von Unternehmen und Mitarbeitern haben sich verändert und sind gestiegen, sondern auch die Komplexität der Aufgaben hat massiv zugenommen. Das bedeutet, dass auch der Bedarf an einer neuen Art von Führung gestiegen ist – speziell der Bedarf an situations- und mitarbeitergerechter Führung, die in jedem Unternehmen andere Schwerpunkte setzt und spezielle Fähigkeiten verlangt. Genau hier setzt die wertorientierte Führung an.

Warum 9 Levels?

9 Levels macht klar, warum wer wen wie auf welchem Level führen sollte. Nur wenn Führungsstil, Führungsverhalten und Führungsphilosophie zum Mitarbeiter und dessen Wertesystemen sowie den gewünschten Verhaltensweisen in der Organisation passen, ist es möglich, erfolgreich zusammenzuarbeiten. Auch als Führungskraft können und werden Sie nur dann erfolgreich und zufrieden sein, wenn Sie sich so verhalten, wie es Ihren eigenen Werten entspricht und gleichzeitig auch den Werten innerhalb der Organisation, die Sie entscheidend mitprägen. Nur so lassen sich langfristig die Ziele im eigenen Team/der eigenen Abteilung/der eigenen Organisation mit Erfolg erreichen.

EINSATZBEREICHE

- In der klassischen Führungskräfteentwicklung, in der Sie darauf sensibilisiert werden, welche verschiedenen Wertesysteme es in Organisationen und bei Menschen und Gruppen gibt.
- In der Führungskräfteberatung: Wie laufen Karrierepfade? Wie sollten Sie sich verhalten, wenn Problembereiche angetroffen werden? Wie können Sie über verschiedene Berichtswege oder Unternehmensbereiche hinweg besser führen?
- Wie müssen verschiedene Mitarbeiter geführt werden, um Ihr Ziel zu erreichen?
- Im klassischen Einzel-Coaching

NUTZEN

9 Levels bringt einen sehr großen Mehrwert, indem es Bewusstsein für Wertesysteme schafft. Es erhöht die Klarheit und Transparenz, macht durch die wissenschaftlich abgesicherte Messmethodik Dinge sichtbar, die vorher verborgen waren. Es macht den Menschen klar, aus welcher Vergangenheit sie kommen, mit welchen Themen sie vielleicht auch persönliche Probleme haben, warum sie in manchen Bereichen unzufrieden sind und welche Veränderungen sinnvoll und zielführend sind.

Für Führungskräfte wird die Unterschiedlichkeit der Mitarbeiter klarer – sie lernen, individueller und besser zu führen und die Ressourcen optimal einzusetzen. Es entsteht ein Verständnis für die Bedeutung der Wertekultur und deren direkten Zusammenhang mit dem Erfolg der Organisation.

ANWENDUNG

Sie bekommen im Vorfeld einen Code für den Onlinefragebogen zugeschickt, in dem Sie die Fragen zum **Personal Value System** bearbeiten. Ihr Trainer, Coach oder Berater bringt die Auswertung (Report) zum nächsten Termin mit und bespricht die Themen im Workshop, Coaching oder Training. Sie erarbeiten dann, welcher Level wie geführt werden sollte, welche Levels gut oder weniger gut miteinander harmonieren und finden konkrete Lösungen für den Einsatz der Führungsstile.

TYPISCHE FRAGEN

- Auf welchem Level befinde ich mich persönlich?
- Was bedeuten meine Wertesysteme für mein Führungsverhalten?
- Auf welchem Level sind meine Mitarbeiter, die ich führe?
- Wie muss ich mein Führungsverhalten daran anpassen?
- Wie führe ich ein heterogenes Team mit Personen verschiedener Wertesysteme?
- Wie kann ich mein persönliches Führungsverhalten mit den Herausforderungen der Organisation auf einen Nenner bringen?

